

Vertriebsleiter/in

ecop ist ein **Technologie-Unternehmen** im B2B-Segment für **industrielle Wärmepumpen**. Zur Verstärkung des Teams in Wien wird ein/e proaktive/r **Vertriebsleiter/in** am **Standort Wien** gesucht.

Ihre Aufgaben:

- Akquise und Umsetzung kundenbezogener Pilot-Projekte mit der innovativen Wärmepumpentechnologie
- Erarbeitung möglicher Anwendungsfälle und entwickeln entsprechender Markteintrittsstrategien
- Identifikation und Aufbau internationaler Vertriebspartner
- Aufbau und Führung des gesamten Vertriebsteams im Innen- und Außendienst
- Betreuung von Key Accounts
- Analyse und Potentialermittlung von Groß- und Mittelstandskunden sowie Konzernen
- Analyse von Vertriebsthemen
- enge Zusammenarbeit mit dem Marketing
- Reporting direkt an die Geschäftsführung

Ihre Qualifikation:

- Abgeschlossene technische und/oder betriebswirtschaftliche Ausbildung
- Vertriebserfahrung aus den Bereichen B2B bzw. in einer vergleichbaren Führungsfunktion, idealerweise als Vertriebsmitarbeiter im technischen Investitionsgüterverkauf
- Gutes betriebswirtschaftliches Verständnis und unternehmerisches Denken
- Basiswissen in der Behandlung von Exportthemen
- Souveräne Beherrschung von MS-Office sowie Erfahrung im Umgang mit CRM-Systemen (vorzugsweise Microsoft Dynamics AX)
- sehr gute Englischkenntnisse

Ihre Stärken:

- agile und einsatzfreudige Führungskraft mit environmental Mindset
- sicheres, überzeugendes Auftreten
- Gutes betriebswirtschaftliches Verständnis und unternehmerisches Denken
- Umsetzungsstarker und strukturierter Arbeitsstil
- Repräsentatives und freundliches Auftreten
- Hohe Kundenorientierung und analytisches Denken
- Verhandlungsgeschick und Verkaufstalent
- Loyalität und hohe Eigenmotivation
- Reisebereitschaft im In- und Ausland

Auch einer jungen, ambitionierten Vertriebspersönlichkeit, die eine attraktive Chance auf der Karriereleiter sucht, bieten wir die Gelegenheit, diese Führungsfunktion mit entsprechendem Coaching zu übernehmen.

ecop bietet eine spannende Funktion in einem zukunftssträchtigen Technologieunternehmen, ein Mindestjahresgehalt von 56.000 Euro brutto p.a. (mit der Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Erfahrung), ein attraktives und ausgewogenes Prämiensystem, sowie moderne Arbeitstools wie Mobiltelefon, Laptop, usw.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann schicken Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an careers@ecop.at